



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



MATERIAŁ INFORMACYJNY

STANDARD WYMAGAŃ SZKOLENIA

„Management 3.0 Foundation”

Zgodnie z założeniami projektu Politechniki Poznańskiej „Współpraca i edukacja w ramach sojuszu EUNICE” (umowa o dofinansowanie nr BPI/WUE/2024/1/00016/U/00001) finansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach projektu Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej pn. „Wsparcie sojuszy Uniwersytetów Europejskich” o numerze FERS.01.05-IP.08-0219/23.

Cel szkolenia:

Celem szkolenia jest rozwinięcie kompetencji liderów, menedżerów i członków zespołów w zakresie nowoczesnego, zwinnego podejścia do zarządzania w organizacjach funkcjonujących w środowisku zmienności i złożoności. Uczestnicy poznają praktyczne narzędzia i techniki Management 3.0, ucząc się jak wspierać motywację, budować kulturę odpowiedzialności, rozwijać kompetencje zespołów oraz skutecznie skalować struktury organizacyjne.

Zakres szkolenia:

1. Zarządzanie i przywództwo

- Kiedy przewodzić a kiedy zarządzać
- W jaki sposób jasno określać cele oraz kierować zespołami
- Przegląd metodyk, praktyk i najczęstszych wyzwań we wdrażaniu podejścia zwinnego w firmie
- Ewaluacja podejścia do zarządzania

2. Teoria systemów złożonych

- Różnice pomiędzy złożonością a skomplikowaniem
- W jaki sposób radzić sobie ze złożonością, jakie są kryteria złożoności

3. Motywacja i zaangażowanie

- Rodzaje motywacji
- Narzędzia i techniki badania i wzmacniania motywacji i ewaluacji pracowników
- Jak wbudować motywatory do systemu organizacji

4. Delegowanie i uprawomocnienie

- Samoorganizacja, budowanie zaufania, poziomy delegowania
- Budowanie świadomości odpowiedzialności

5. Jak rozwijać i budować wartości

- Wartości i kultura
- jak liderzy mogą wpływać na kulturę organizacji





Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



6. Uczenie się i budowanie kompetencji

- Siedem sposobów budowania kompetencji
- Metryki rozwoju, co czyni zespoły kompetentnymi, poziomy kompetencji

7. Skalowanie struktury organizacyjnej

- W jaki sposób stymulować wzrost organizacji
- Kierunki rozwoju organizacji
- Jak osiągnąć równowagę
- Jak skalować w sposób zwinny
- Wzorce balansowania struktur

8. Sukces i porażka

- W jaki sposób wykorzystać porażki w rozwoju
- Sukces jako wynik zmiany organizacyjnej
- Cztery wymiary zarządzania zmianą
- Narzędzia do retrospektywy

Czego się nauczysz (wiedza):

- **Poznasz założenia i filozofię Management 3.0** oraz różnice między zarządzaniem a przywództwem w kontekście zwinnych organizacji.
- **Zrozumiesz podstawy teorii systemów złożonych** oraz sposoby identyfikowania i reagowania na złożoność w środowisku pracy.
- **Zdobędziesz wiedzę o rodzajach motywacji i metodach jej wzmacniania**, a także o narzędziach wspierających budowanie zaangażowania pracowników.
- **Poznasz koncepcje samoorganizacji, delegowania odpowiedzialności i budowania zaufania w zespołach.**
- **Zrozumiesz rolę wartości organizacyjnych i kultury w kształtowaniu zachowań i decyzji pracowników.**
- Dowiesz się, **jak rozwijać kompetencje pracowników i zespołów** poprzez systematyczne podejście do uczenia się i mierzenia rozwoju.
- **Poznasz sposoby skalowania struktur organizacyjnych i zachowania równowagi między autonomią a koordynacją.**
- **Zrozumiesz znaczenie porażek** jako elementu rozwoju i narzędzia do zarządzania zmianą.

Jak to sprawdzimy?

Za pomocą **testu jednokrotnego wyboru**, który pozwoli ocenić Twoją znajomość kluczowych zagadnień.



Eunice
EUROPEAN
UNIVERSITY

altkom **akademia**



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Co będziesz potrafić (umiejętności):

- **Dobrać odpowiedni styl zarządzania** (przywództwo vs. zarządzanie) do sytuacji i kontekstu zespołu.
- **Identyfikować poziom złożoności sytuacji** i dostosowuje swoje działania do charakterystyki systemu.
- **Wykorzystywać narzędzia Management 3.0** do diagnozy i wzmacniania motywacji w zespole.
- **Projektować strategie delegowania** i wzmacniania odpowiedzialności w oparciu o poziomy delegowania.
- **Inicjować i wspierać działania kształtujące** wartości i kulturę organizacyjną.
- **Budować i wdrażać programy rozwoju kompetencji zespołu** w oparciu o potrzeby i poziomy dojrzałości.
- **Projektować skalowalne struktury organizacyjne** z zachowaniem zasad zwinności.
- **Analizować porażki i sukcesy** jako element procesu ciągłego doskonalenia i zarządzania zmianą.

Jak to sprawdzimy?

Za pomocą **testu jednokrotnego wyboru**, który pozwoli ocenić Twoją znajomość kluczowych zagadnień.

Jakie kompetencje społeczne rozwiniesz:

- Umiejętność tworzenia otwartego i wspierającego środowiska pracy.
- Dostrzeganie indywidualnych potrzeb członków zespołu i adekwatne reagowanie.
- Jasne przekazywanie informacji, konstruktywne udzielanie informacji zwrotnej, otwartość na dialog.
- Umiejętność pracy w warunkach zmienności i złożoności – elastyczność, zwinność, gotowość do adaptacji.
- Zdolność do współdziałania ponad granicami własnego zespołu, wspieranie synergii w organizacji.

Kompetencje społecznie nie podlegają formalnej weryfikacji w ramach realizowanego szkolenia.

Warunek zaliczenia szkolenia:

Aby uzyskać **pozytywny wynik szkolenia**, musisz zdobyć **co najmniej 80% poprawnych odpowiedzi w teście końcowym**.



Eunice
EUROPEAN
UNIVERSITY

altkom **akademia**